



## **DODATEK ZA DELOVNO DOBO SE S 1.1.2020 NE SME VEČ VŠTEVATI V MINIMALNO PLAČO**

**Z najnovejšo novelo Zakona o minimalni plači (ZminP-B) se dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, ne všttevajo v minimalno plačo.**

V noveli je določen ponoven dvig minimalne plače s 1.1.2020 na 940,58 € bruto oz. 700 € neto z upoštevanjem dodatne splošne davčne olajšave, prav tako pa spreminja samo definicijo minimalne plače, saj izvzema vse dodatke, ki so jih številni delodajalci do sedaj vključevali v minimalno plačo.

V primeru všttevanja dodatka za delovno dobo v minimalno plačo, je tako lahko delavec, ki ima 2 leti delovne dobe prejel enako plačo kot delavec s 40 leti delovne dobe, kar pa izniči celoten pomen dodatka na delovno dobo. Z novim letom to torej ne bo več tako. Višina dodatka za minulo delo oz. delovno dobo je določena v Kolektivnih pogodbah, internih aktih oz. pogodbi o zaposlitvi, večinoma pa je določen z 0,5% za vsako leto delovne dobe in se nanj obračuna akontacija dohodnine in prispevki.

Globa za kršenje tega zakona je od 3.000 € do 20.000 €, za manjše delodajalce, z deset ali manj delavcev pa z globo od 1.500 € do 8.000 €. Odgovorna oseba delodajalca se lahko kaznuje z globo od 1.000 € do 2.000 €.

Vir:

- <https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2018-01-4067/zakon-o-spremembah-zakona-o-minimalni-placi-zminp-b>
- [http://www.mddsz.gov.si/si/delovna\\_podrocja/delovna\\_razmerja\\_in\\_pravice\\_iz\\_dela/socialno\\_partnerstvo/minimalna\\_placa/](http://www.mddsz.gov.si/si/delovna_podrocja/delovna_razmerja_in_pravice_iz_dela/socialno_partnerstvo/minimalna_placa/)